



人材をお探しの方はこちら

医療機関関係の方はこちら 0120-356-672
福祉・保育施設・事業所の方はこちら 0120-240-350
IT企業の方はこちら 0120-496-048

研修・資格取得講座のご相談希望の方はこちら

医療機関関係の方はこちら 0120-398-653
福祉施設・事業所の方はこちら 0120-294-350
保育施設・事業所の方はこちら 0120-350-419

クリエイトスタッフ

人材サービス事業(派遣・紹介・委託)



クリエイトスタッフ 東京支社
〒160-0023 東京都新宿区西新宿1-23-7 新宿ファーストウエスト7F
医療専門 TEL:03-5909-1509 FAX:03-5909-1507

クリエイトスタッフ 福祉事業部
〒160-0023 東京都新宿区西新宿1-23-7 新宿ファーストウエスト7F
福祉・保育専門 TEL:03-5909-1516 FAX:03-3347-1551

クリエイトIT人材サービス事業部
〒160-0023 東京都新宿区西新宿1-23-7 新宿ファーストウエスト7F
IT専門 TEL:0120-496-048

札幌支社 人材サービス事業部
北海道札幌市北区北7条西1-1-2
SE札幌ビル3F
TEL 011-738-1262 0120-356-672

●釧路出張所
北海道釧路市錦町5-3
ミツ輪ビルディング3F
TEL 0154-21-5501

●苫小牧出張所
北海道苫小牧市末広町3-6-15
大東東ビル4F
TEL 0144-35-1248

仙台支社 人材サービス事業部
宮城県仙台市青葉区中央1-6-18
山一仙台中央ビル7F
TEL 022-721-6370 0120-356-672

高崎支社 人材サービス事業部
群馬県高崎市宮元町227
高崎ステーションビル8F
TEL 027-310-3181

●新潟出張所
新潟県新潟市中央区東大通2-5-8
東大通野村ビル5F
TEL 025-242-0886

●長野出張所
長野県長野市東田213番地
大成コートファンビル2階
TEL 026-267-5506

さいたま支社 医療人材サービス部
埼玉県さいたま市大宮区仲町2-25
松亀レジデントビル5F
TEL 048-658-0900 0120-356-672

船橋支社 医療人材サービス部
千葉県船橋市本町7-11-5
KDX船橋ビル6F
TEL 047-460-6950 0120-050-350

横浜支社 医療人材サービス部
神奈川県横浜市区西側北幸1-11-15
横浜STビル17F
TEL 045-290-0901 0120-356-672

●静岡出張所
静岡県静岡市葵区追手町2-20
ヤマムラビル追手町6F
TEL 054-653-3118

名古屋支社 人材サービス事業部
愛知県名古屋市中区名駅2-27-8
名古屋プライムセントラルタワー23F
TEL 052-589-9321 0120-356-672

●金沢出張所
石川県金沢市ニッセン町8-1
アーバンニュースビル2F
TEL 076-255-2231

大阪支社 人材サービス事業部
大阪府大阪市北区北2条西1-2-2
大阪駅前第2ビル15F
TEL 06-6131-5101 0120-356-672

●京都出張所
京都府京都市下京区五条通り室町西入る
高橋第六ビル4F
TEL 075-342-0135

神戸支社 人材サービス事業部
兵庫県神戸市中央区磯辺通4丁目2-26
新美ビル10F
TEL 078-230-4015 0120-240-350

●広島出張所
広島県広島市中区機町14-14
広島教館ビル6F D区画
TEL 082-212-3939

福岡支社 人材サービス事業部
福岡県福岡市中央区天神1-13-21
天神南栄ビル7F
TEL 092-737-6376 0120-356-672

●佐賀出張所
佐賀県佐賀市駅前中央一丁目9-38
佐賀新聞佐賀駅前ビル8F
TEL 095-227-6121

●大分出張所
大分県大分市金池町二丁目1-10
ウォーカービル大分駅前5F
TEL 097-538-4186

●熊本出張所
熊本県熊本中央区永通町7-16
富士水道ビル3F
TEL 096-324-7831

●宮崎出張所
宮崎県宮崎市大濠3丁目5-18
南宮崎駅前ビル1F
TEL 0985-51-8000

●鹿児島出張所
鹿児島県鹿児島市東千石町1-3
鹿児島第2ビル3F
TEL 099-226-2726

那覇支社
沖縄県那覇市おもろまち4-16-28
グランツおもろまちビル6F
TEL 098-951-0606 0120-240-350

日本医療事務協会

医療関係資格取得講座



日本医療事務協会/三幸医療カレッジ
〒160-0023
東京都新宿区西新宿1-23-7 新宿ファーストウエスト7F
TEL:03-5909-1508 FAX:03-5909-1503

札幌支社
北海道札幌市北区北7条西1-1-2
SE札幌ビル3F
TEL 011-738-1261 FAX 011-738-1263

仙台支社
宮城県仙台市青葉区中央1-6-18
山一仙台中央ビル7F
TEL 022-716-6753 FAX 022-716-6665

名古屋支社
愛知県名古屋市中区名駅2-27-8
名古屋プライムセントラルタワー23F
TEL 052-589-9322 FAX 052-589-9328

大阪支社
大阪府大阪市北区梅田1-2-2
大阪駅前第2ビル15F
TEL 06-6131-8061 FAX 06-6131-5108

福岡支社
福岡県福岡市中央区天神1-13-21
天神南栄ビル7F
TEL 092-737-7333 FAX 092-737-6372

那覇支社
沖縄県那覇市おもろまち4-16-28
グランツおもろまちビル6F
TEL 098-951-3877 FAX 098-951-3750

**日本医療事務協会
公式ホームページ**
<https://www.ijinet.com>

**三幸医療カレッジ
公式ホームページ**
<https://www.35189.jp>

**三幸日本語教師
養成カレッジ(本部)**
〒160-0023
東京都新宿区西新宿1-23-7
新宿ファーストウエスト7F
TEL:0120-350-259 FAX:03-5909-1503

**三幸日本語教師養成カレッジ
公式ホームページ**
<https://www.sanko-nihongo.com>

三幸福祉カレッジ

福祉関係資格取得講座



東京支社
〒160-0023
東京都新宿区西新宿1-23-7 新宿ファーストウエスト7F
TEL:03-3343-2916 FAX:03-3343-2912

札幌支社
北海道札幌市北区北7条西1-1-2
SE札幌ビル3F
TEL 011-738-1261 FAX 011-738-1263

仙台支社
宮城県仙台市青葉区中央1-6-18
山一仙台中央ビル7F
TEL 022-716-5666 FAX 022-716-5665

高崎支社
群馬県高崎市宮元町227
高崎ステーションビル8F
TEL 027-310-3181 FAX 027-328-8280

静岡支社
静岡県静岡市葵区追手町2-20
ヤマムラビル追手町6F
TEL 054-653-1600 FAX 054-653-3266

名古屋支社
愛知県名古屋市中区名駅2-27-8
名古屋プライムセントラルタワー23F
TEL 052-589-9323 FAX 052-589-9328

大阪支社
大阪府大阪市北区梅田1-2-2
大阪駅前第2ビル15F
TEL 06-6131-8062 FAX 06-6131-5108

福岡支社
福岡県福岡市中央区天神1-13-21
天神南栄ビル7F
TEL 092-737-6373 FAX 092-737-6372

那覇支社
沖縄県那覇市おもろまち4-16-28
グランツおもろまちビル6F
TEL 098-951-3738 FAX 098-951-3750

**三幸福祉カレッジ
公式ホームページ**
<https://www.sanko-fukushi.com>

三幸保育カレッジ(本部)
〒160-0023
東京都新宿区西新宿1-23-7
新宿ファーストウエスト7F
TEL:0120-350-419 FAX:03-5909-1503
<https://www.sanko-hoiku.com>

**三幸保育カレッジ
公式ホームページ**
<https://www.sanko-hoiku.com>

医療・福祉・保育・IT業界はおまかせ!

人材お悩みごと 解決ブック



運営求人サイト

医療事務求人.com
<https://ijjwork.com>

介護求人.com
<https://creatework.jp>

研修部

〒160-0023
東京都新宿区西新宿1-23-7 新宿ファーストウエスト7F
TEL:03-5909-7770 FAX:03-5909-1636
<https://www.create-ts.com>



人材に関して
このようなお悩み
ありませんか？

Recruitment

人材採用に
関するお悩み

人材の定着に
関するお悩み

Talent retention

人材の育成に
関するお悩み

Human resource development

- 今すぐにも人材が欲しい
 人材派遣・紹介予定派遣・人材紹介
- 多くの応募はあるが、なかなか
 自社にマッチする人材が見つからない
 人材派遣・紹介予定派遣・人材紹介
- 新規開院・開設にあわせて
 職員を募集したい
 人材派遣・紹介予定派遣・人材紹介
- 即戦力になる経験者や高いスキルを
 持った人材を採用したい
 人材派遣・人材紹介
- 採用のプロが厳選した良い人材を採用したい
 人材派遣・紹介予定派遣
- 正社員とパートなど勤務形態にあわせて
 適切な業務分担をしたい
 人材派遣・人材紹介
- 募集や採用にかかる無駄なコストを削減したい
 人材派遣・人材紹介

- 繁忙期だけ臨時の人材が必要だ
 人材派遣
- 必要なときや繁忙期にあわせて
 人材をフレキシブルに活用したい
 人材派遣
- 自社の採用条件が
 相対的に良いかわからない
 人材派遣
- 働くスタッフの
 フォローをしてもらいたい
 人材派遣
- 正社員を採用したいが、
 適性能力を一定期間しっかり見たい
 紹介予定派遣
- 入社後のミスマッチを防ぎたい
 紹介予定派遣
- 業務の一部を
 アウトソーシングしたい
 業務委託請負

- 職員のスキルをあげ、業務を効率化したい
 教育研修 資格取得
- 人の入れ替わりが激しく、混乱しており
 何から手をつければよいかわからない
 教育研修 人材派遣
- 残業を減らして、長期的に
 働いてもらえる職場にしたい
 教育研修 人材紹介
- やっとの思いで採用したのに
 すぐに辞めてしまう
 教育研修
- 人間関係に問題があり、人材が定着しない
 教育研修
- 職員のやる気やモチベーションを高めたい
 教育研修
- 退職者が多く、職員が定着する方法を知りたい
 教育研修

- 人材を育てる時間的な余裕がない
 教育研修 資格取得
- 職員のサービスレベルをあげたい
 教育研修 資格取得
- 人を増やさずに業務効率を図りたい
 教育研修 資格取得
- 管理職やリーダーに必要な
 スキルを身につけさせたい
 教育研修 資格取得
- 人材育成のノウハウを教えてほしい
 教育研修
- 自社の課題にあわせて
 適切な研修をしてほしい
 教育研修
- 人材育成に取り組むにあたり
 相談するパートナーがほしい
 教育研修

人材不足が招くリスク

**職員の負担増による
 離職のリスク**

人材不足による残業・業務量の増加は、職員への肉体的、精神的な負担がかかり、モチベーションが低下すると同時に、離職するリスクが高まります。職員の退職は組織にとって大きな損失となり、新規採用の経費以上に大きなマイナスとなります。

**個々の仕事量の増加に伴う
 ミス発生のリスク**

人材が不足してくると一人ひとりの仕事量が増加します。個々の仕事量の増加は職員の勤務時間を長くし、疲労や精神的なストレスから業務上のミスが発生するリスクを高めます。業務上のミスはクレームやトラブルを生み出し、対処するためにさらに時間を取られる可能性があります。

**離職率の高い環境による
 サービス低下のリスク**

離職率が高い職場は、当然人手不足を招くとともに、職員のスキルやサービスの低下を招くことが予想されます。新しい人を採用しても一定のスキルが身につく前にまた離職するという悪循環に陥ってしまう可能性も大いにあります。

**人手不足による
 機会損失のリスク**

人手不足のために予約数や診療数、入所者数などを制限してしまうことは医療機関や施設にとって大きな機会損失となります。充足されている場合の労働力を考えると人材不足は業績に直結する重要な問題といえます。

人材に関する問題は経営や組織運営において、「見えないマイナス」を生み出します。専門的知識と多くの経験を持つ、プロフェッショナルのアドバイスを受けながら早期に対策・検討することをお勧めします。



ベネッセスタイルケア

お悩み解決01 人材紹介・資格取得

福祉・介護に対する熱い想いは、
ご紹介いただく人材の質の良さに
あらわれています。

株式会社ベネッセスタイルケア
キャリア人財部 部長
上原 えり子 様

お悩み解決02 人材派遣・業務委託請負

医事課が元気な病院は経営も健全。
派遣や業務委託で来られた方々に
大いに活力をもらっています。

学校法人 東京医科大学
東京医科大学病院
事務部 事務部長
醍醐 象器 様

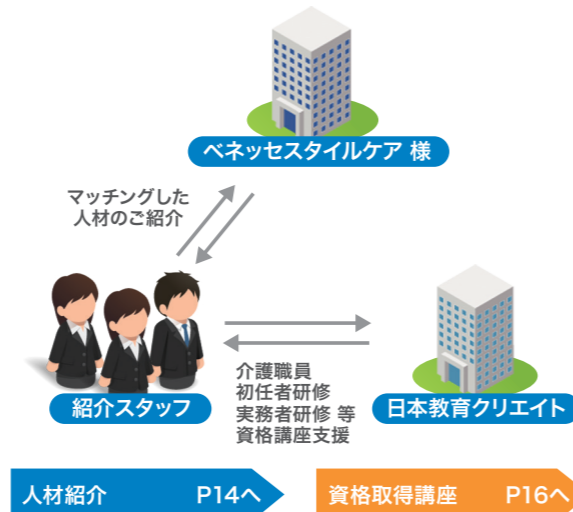
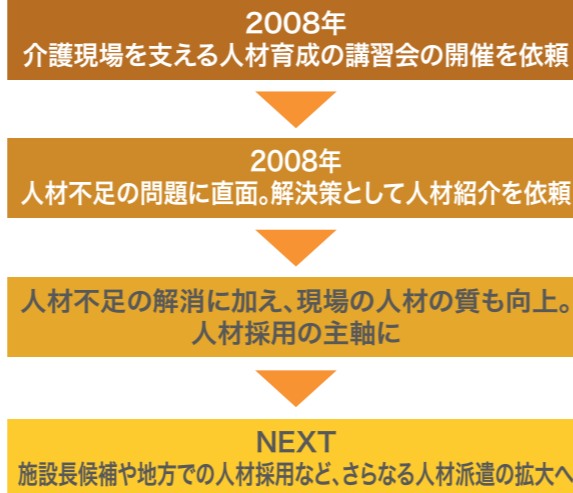
年間多くの介護職員を採用。
人材確保は自社だけでは間に合いません。

介護事業を展開している弊社の施設や規模の拡大、サービスの充実に伴い、現場を支える人材が不足。これがクリエイトさんとおつきあいを深めるきっかけになりました。十分な人材を確保するために、クリエイトさんをはじめおつきあいのあった派遣会社に人材紹介を依頼。その中でクリエイトさんは、介護の現場に対する想いが他社よりも熱かった。それは、ご紹介くださる人材の質の良さと行き届いた教育にあらわれていましたね。さらに、担当者の方が定期的に現場を訪問するサポートの手厚さも他社との大きな違いです。

今や、人材採用の軸。
大切なビジネスパートナーです。

弊社では、おつきあいのある会社の方々に採用実態を理解していただくため、相互コミュニケーションする機会を設けています。そこでのクリエイトさんのキャッチアップ力は、ずば抜けています。こちらの要求をしっかりと理解いただいた上で、ビジョンやご意見も提示して下さる。その背景には、福祉・介護分野に関する確かな情報と知識を持つ強みがあるからでしょうね。クリエイトさんは、弊社にとっては大切なビジネスパートナー。今後もwin-winの関係を保ちながら、共に介護の明るい未来を築いていけたらと思っています。

【日本教育クリエイトとおつきあい】



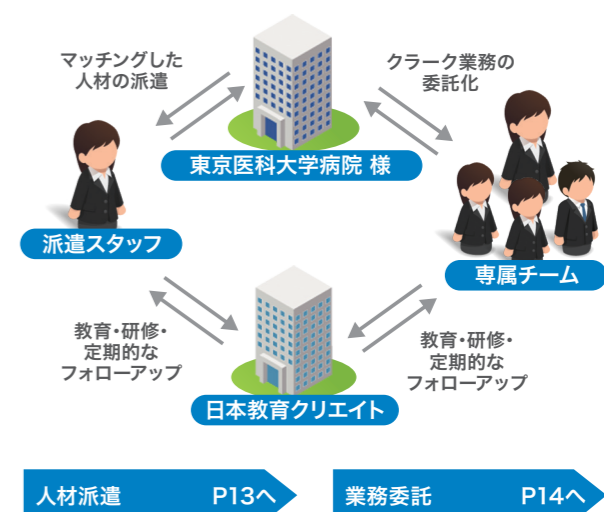
人材採用のジレンマを解消した
派遣スタッフの資質と働きぶり。

医事課の職員はプロパーで採用し自分たちで育てるものというのが持論でした。それだけ医療への志や組織への帰属意識が重要な仕事だからです。しかし、約千床の病院規模に対し安定的な人材確保は難しく、いろいろな派遣会社に依頼するなかでその考えは変化しました。クリエイトさんの派遣スタッフの良さは対人能力の高さです。医事課の仕事は課内、対ドクター、对患者様と、とにかくコミュニケーションが良くないと回りません。円滑な意思疎通が図れ、しっかり理解して対応していただけることで何事も安心して任せられます。

医療への志を共有できる方々と、
医事課の機能をさらに引き上げていきたい。

クリエイトさんは営業訪問の際、派遣スタッフへの声がけもよくされていますね。きめ細かなフォローはスタッフのやりがいや意識の向上につながっていると思います。そうした日頃の信頼があり、当院初の業務委託はぜひクリエイトさんでお願いしました。採用の決まった方々に私から「クリエイトの看板を背負って働いてください」とお伝えしました。医療業界の人材育成・紹介に半世紀近く真摯に携わってきた会社には、医療への志があると思うからです。今後も医事課の改革を共に進めてもらいたいと非常に頼りにしています。

【日本教育クリエイトとおつきあい】





お悩み解決03 人材派遣

レセプト業務で発揮される
高い能力は、病院経営の
大きな礎になっています。

- 医療法人恒陽会 日下部クリニック
- 院長 津嶋 秀史 様

レセプトの返戻がほとんどない。
それは高い能力の証明。

クリエイトさんからの派遣スタッフには受付、会計、レセプト業務を担ってもらっています。受付は、病院のイメージを決定づける重要なポジション。ご紹介いただいた派遣スタッフは、応対が丁寧なことに加え、患者様の対応や誘導がしっかりできるので、スピーディで効率的な医療活動が行えています。また、病院の経営面に関わる重要なレセプト業務においては、公的機関に請求する診療報酬の明細書にミスやとりこぼしがほとんどありません。これはクリニック経営にとって大変大きなメリットになっています。

コミュニケーション能力に優れた就職アドバイザー
の存在は信頼関係をより深める要因に。

クリエイトさんは人材の質の良さに加え、就職アドバイザーのコミュニケーション能力の高さも大きな特徴と言えるのではないのでしょうか。どんな相談にも気軽に乗ってくれる親しみ易さがあることに加え、医療に関する知識も豊富ですから、こちらの要望する人材を的確に判断し、派遣してくれる。満足度は100%です。また、定期的に派遣スタッフの様子を見に当院を訪れてくれるので、私たち職員と派遣スタッフ、そのどちらの情報も把握し、常に現場とのマッチングを考えてくれているので、安心してお任せできるんですね。



お悩み解決04 マナー研修・リーダー研修

介護に対する意識や考え方を
学べたことが、職員のスキルアップの
きっかけになりました。

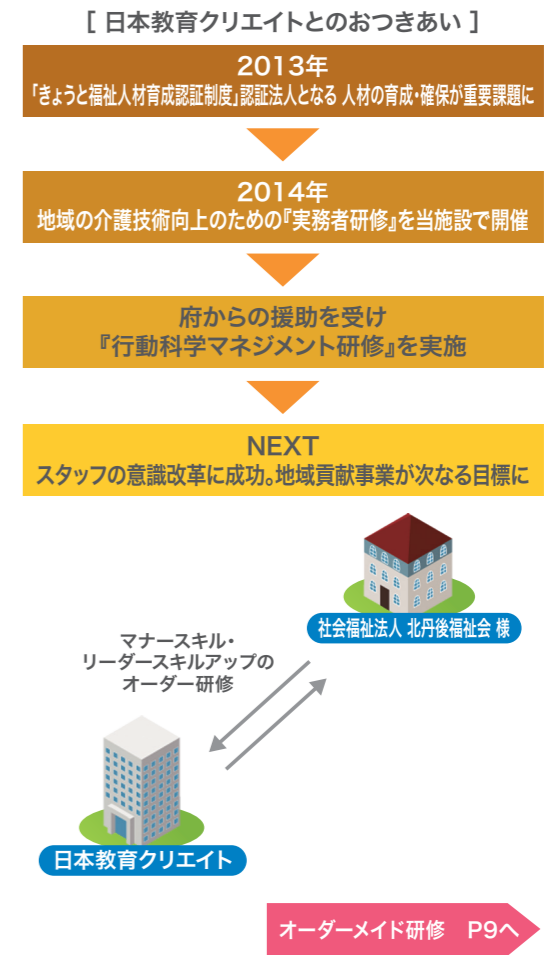
- 社会福祉法人北丹後福祉会
- 教育・研修担当課長 木村 千賀子 様

介護現場を支える人材の育成をめざし、
プロを育てるための研修を依頼。

クリエイトさんが実施する『実務者研修』の開講にあたり、施設を提供したことがおつきあいの始まりです。その後、人材の育成や定着に取り組む福祉の事業所を認証し、研修費を府が援助する『きょうと福祉人材育成認証制度』が制定され、現場の指導者の成長が必要だと考えた私も、さまざまな研修プログラムを持つクリエイトさんに『行動科学マネジメント研修』の実施をお願いしました。介護技術や知識は現場で学べますが、介護に対する意識や考え方はなかなか磨けません。一人ひとりのスキルアップのいいチャンスになりました。

主任クラスの意識改革の次は、
介護予防を通じて地域への貢献を進めていきたい。

クリエイトさんの研修をきっかけに、主任クラスのスタッフの意識は大きく変わりました。よりよい介護を実践するためには、現場スタッフを育てることがいかに重要であるか改めて実感したようで、コーチングの方法や自立した職員を育てるにはどうすべきかを意識した指導ができるようになりました。現場を指導・牽引する立場の人間としての大きな意識改革につながったと思います。今後は、福祉・介護に関する豊富な情報を持つクリエイトさんの力をお借りしながら、地域の介護予防などにも積極的に力を注ぎ、地域の貢献を進めていきたいと考えております。



日本教育クリエイト取引実績



人材事業取引実績

【医療系】日本大学医学部附属板橋病院、帝京大学医学部附属病院、三井記念病院、東京歯科大学水道橋病院、九段東京慈恵会医科大学附属病院、東京高輪病院、東京医科歯科大学医学部附属病院、榊原院、TMGあさか医療センター、新座志木中央総合病院、獨協医科大学埼玉医療センター、川崎市立医療センター、湘南記念病院、川崎市立多摩病院、日本医科大学武蔵小杉病院、相模原協同病院、相模原南十字病院、汐田総合病院、聖マリアンナ医科大学横浜市西部病院、けいゆう病院、済生会横浜市南部病院、西横浜国際総合病院、東京歯科大学市川総合病院、日本医科大学千葉北総病院、順天堂大学医学部附属浦安病院、東邦大学医療センター佐倉病院、千葉メディカルセンター、千葉県津保健病院、浅井病院、板倉病院、東京ベイ・浦安市川医療センター、千葉西総合病院、袖ヶ浦さつき台病院、那珂川病院、大阪赤十字病院、松下記念病院、淀川クリスト病院、済生会中津病院、京西医科大学総合医療センター、耳原総合病院、独立行政法人地域医療機能推進機構 中京病院、国家公務員共済組合連合会 東海病院、一般財団法人 平成柴川会小倉記念病院、医療法人 春成会 樋口病院、医療法人 法人天神会、福岡大学病院、徳洲会湘南鎌倉病院、新百合ヶ丘総合病院、大内病院、聖隷横浜病院、愛知医療センター名古屋第二病院、神戸大学医学部附属病院、姫路赤十字病院、千葉徳洲会病院、社会福祉法人正吉福祉会、東急ウェルネス㈱、スタートアップサービス㈱、メディカル・ケア・サービス㈱、NPO法人ラ・シャリエ、㈱ウェル、㈱三協医療器械、社会福祉法人ウィンズライフ、社会福祉法人桃寿会、㈱ウィンズ、社会福祉法人厚木慈光会、医療法人 社団美会、医療法人 社団寿光会、社会福祉法人ユーカリ優都会、静岡鉄道株式会社、医療法人 社団恒仁会静岡瀬名病院、㈱日本ケアクリティ、医療法人 悠生会、㈱栄朋、㈱ベイス、グリーンライフ㈱、社会福祉法人松福会西淀川特別養護老人ホーム、㈱チャーム・ケア・コーポレーション、社会福祉法人大潤会、大阪ガスグループ㈱アクティブライフ、社会福祉法人清和園、㈱岩田、㈱メディ、社会福祉法人 三幸福祉会、株式会社フレンズ八

【保育系】株式会社ポピンズ、株式会社ライクキッズネクスト、小桜愛児園、社会福祉

部附属病院、東京武蔵野病院、東邦大学医療センター大森病院、がん研有明病院、東京女子医科大学病院、聖母病院、荻窪病院、東京山手メディカルセンター、東京新宿メディカルセンター、浅草病院、台東病院、聖路加国際病院、新渡戸記念中野総合病院、練馬光が丘病院、順天堂大学医学部附属練馬病院、順天堂大学医学部附属病院順天堂医院、日本医科大学付属病院、東京大学医学部附属病院、虎の門病院、東京都済生会中央病院、記念病院、武蔵野赤十字病院、上尾中央総合病院、順天堂大学医学部附属順天堂越谷病院、さいたま赤十字病院、埼玉メディカルセンター、さいたま北部医療センター、埼玉医科大学病院、戸田中央総合病院、戸田中央産科市立医療センター、湘南記念病院、川崎市立多摩病院、日本医科大学武蔵小杉病院、相模原協同病院、相模原南十字病院、汐田総合病院、聖マリアンナ医科大学横浜市西部病院、けいゆう病院、済生会横浜市南部病院、西横浜国際総合病院、東京歯科大学市川総合病院、日本医科大学千葉北総病院、順天堂大学医学部附属浦安病院、東邦大学医療センター佐倉病院、千葉メディカルセンター、千葉県津保健病院、浅井病院、板倉病院、東京ベイ・浦安市川医療センター、千葉西総合病院、袖ヶ浦さつき台病院、那珂川病院、大阪赤十字病院、松下記念病院、淀川クリスト病院、済生会中津病院、京西医科大学総合医療センター、耳原総合病院、独立行政法人地域医療機能推進機構 中京病院、国家公務員共済組合連合会 東海病院、一般財団法人 平成柴川会小倉記念病院、医療法人 春成会 樋口病院、医療法人 法人天神会、福岡大学病院、徳洲会湘南鎌倉病院、新百合ヶ丘総合病院、大内病院、聖隷横浜病院、愛知医療センター名古屋第二病院、神戸大学医学部附属病院、姫路赤十字病院、千葉徳洲会病院、社会福祉法人正吉福祉会、東急ウェルネス㈱、スタートアップサービス㈱、メディカル・ケア・サービス㈱、NPO法人ラ・シャリエ、㈱ウェル、㈱三協医療器械、社会福祉法人ウィンズライフ、社会福祉法人桃寿会、㈱ウィンズ、社会福祉法人厚木慈光会、医療法人 社団美会、医療法人 社団寿光会、社会福祉法人ユーカリ優都会、静岡鉄道株式会社、医療法人 社団恒仁会静岡瀬名病院、㈱日本ケアクリティ、医療法人 悠生会、㈱栄朋、㈱ベイス、グリーンライフ㈱、社会福祉法人松福会西淀川特別養護老人ホーム、㈱チャーム・ケア・コーポレーション、社会福祉法人大潤会、大阪ガスグループ㈱アクティブライフ、社会福祉法人清和園、㈱岩田、㈱メディ、社会福祉法人 三幸福祉会、株式会社フレンズ八

【保育系】株式会社ポピンズ、株式会社ライクキッズネクスト、小桜愛児園、社会福祉

三幸グループは『教育』を通じて、
様々な分野に旅立ち活躍する人材を育成していくことで、
人の一生に携わり支援をしてみたい。



1975年、社会貢献を事業展開の目標に掲げ、時代や社会のニーズをいち早く察知し、医療事務スタッフ養成の講座〈株式会社日本医療事務協会〉(現:株式会社日本教育クリエイト)の開講から三幸グループの歴史は始まりました。

その後、養成した人材を医療の現場へ派遣する「派遣・紹介・委託事業」もスタートさせ、時代を先取りした新しいビジネスとして、多くの医療機関から評価をいただいております。

1985年には医療分野の第一線で活躍する女性の育成を軸とした専門学校〈学校法人三幸学園〉を創立。その後、「介護」「健康」「美容」「保育」「ブライダル」「製菓」「調理・栄養」「看護」「観光」「AI・IT」の分野に教育の幅を広げ、全国12都市約64の学校で、各分野の一端を担う有能なスペシャリストを育成し続けております。

また、幼児教育の先端教育の場として「東京未来大学」、「小田原短期大学」、広域通信制高校の「飛鳥未来高等学校・飛鳥未来きずな高等学校」を開学。学校、生涯教育、人材派遣・紹介・委託事業部に留まることなく、宮古島にダイビング事業の拠点となるスキューバダイビング施設〈株式会社マレア・クリエイト〉をオープン。さらに、特別養護老人ホーム「癒しの里」〈社会福祉法人三幸福祉会〉、認可・認証保育所「ぼけっとランド」、発達に悩みを抱える子どもたちのイノベーションスクール「東京未来大学こどもみらい園」、「東京未来大学みらいフリースクール」、日本語教育の専門学校「SANKO 日本語学校東京」を開校するなど、共に学び、共に成長する「共育」の姿勢を大切にしながら、一人ひとりが人生に誇りを持つ環境作りの完遂をめざし、歩み続けています。

医療・福祉・保育・IT業界で
確かな信頼と実績。
私たちは人材総合
サービス事業を行う
日本教育クリエイトです。

日本教育クリエイト ミッション mission

人と社会の困難を
希望に変える

日本教育クリエイト ビジョン vision

日本を、そして世界を
明るく元気にする



1975年の設立以来、日本教育クリエイトは「人と社会の困難を希望に変える」というミッションを基に、学校事業と人材サービス事業を軸にビジネスを拡大し続けてきました。始めは社会人向けに医療事務資格の講座を提供するのみだった私たちも、介護分野(介護職員初任者研修)や保育分野(保育士受験対策講座)にも資格取得講座を開き、またそれぞれを専門とした人材派遣・紹介サービスを展開するなど幅広い分野でサービスを提供するまでに成長しました。

私たちは医療・福祉・保育の現場で起こる様々な人材のお悩みを研修・人材紹介・資格取得講座で解決する『総合人材サービス事業』を行い、「日本を、そして世界を明るく元気にする」というビジョンの実現を目指す企業です。

日本教育クリエイトは「三幸グループ」の一員です。

- 医療・薬業・保育・福祉の専門学校
- スポーツ・健康系の専門学校
- 看護系の専門学校
(東京墨田看護専門学校)
- 保育系の専門学校
- 美容系の専門学校
- ブライダル系の専門学校
- スイーツ&カフェ系の専門学校
- 製菓・調理・栄養系の専門学校
- 観光系の専門学校
- AI・ITの専門学校
- 日本語教育の専門学校
- 海外職業教育の専門学校
(三幸学園インターナショナル)
- 東京未来大学



■小田原短期大学

■飛鳥未来高等学校
(広域通信制高校)

■飛鳥未来きずな高等学校
(広域通信制高校)

- 東京未来大学こどもみらい園
- 東京未来大学みらいフリースクール
- 飛鳥未来中部・初等部
- ぼけっとランド(認可・認証保育園)
- キッズ大陸(スポーツ幼児園)
- 支援学校仙台みらい高等学園
- 社会福祉法人三幸福祉会
- こころの保育園(認可保育園)
- みらいドローンスクール
- 農業・6次産業化実践科
(求職者向け農業訓練)
- 株式会社マレア・クリエイト
- 株式会社クリエーヌ化粧品
- 株式会社ユアサポート
- 株式会社クリエイトワークス

スキルアップのためのオーダーメイド研修 教育・研修で解決

- ✔ 『スタッフのサービスレベルを向上させたい』
- ✔ 『医療・福祉・保育に特化した教育ノウハウを教えてください』
- ✔ 『人材の定着率を上げたい』

そんなお悩みを解決するには、現場のスタッフに対して行う『教育・研修』の実施が必要です。現場が抱える課題を明確にし、解決にむけてカリキュラムをカスタマイズ。お客様に最適な教育研修を実施します。



研修の特徴

1、完全オーダーメイド研修（対面・オンラインどちらも可能）

- ✔ 日程
- ✔ 場所
- ✔ 実施時間
- ✔ カリキュラム

講師派遣型の研修だから、実施日時は自由に設定可能です。土日や勤務後でもOK！受講者の負担も少なく、現場のシフトも無理なく実施頂けます。
ヒアリング内容を元にカリキュラムを作成。施設ごとの課題に合わせたプログラムで受講者の納得感を高めます。



2、医療・福祉・保育業界特化型

40年以上にわたり医療事務の専門校・福祉系資格スクールの運営、医療福祉業界に特化した人材紹介を行ってきた経験から、医療機関・福祉施設・保育園での組織運営や人材の定着・育成のノウハウを研修に取り入れています。

3、モチベーション理論を基礎にした研修プログラム

成果 = 能力 × モチベーション

人のやる気を研究する東京未来大学モチベーション研究所の監修のプログラムです。どんなに能力(スキル)が高くても、モチベーションが0ならば成果はあがりません。研修を通してモチベーションや主体性を引き出し、周囲・組織に広げていくリーダーシップを育てます。

◆キャリア別に探すプログラム対応表

| キャリア | プログラム内容 | |
|-------------------------------------|--|--|
| 全職員対象 | > 接客・マナー研修 お客様対応・ご利用者様・ご家族対応の基本・実践 クレーム対応、OJT研修、覆面調査 | > コミュニケーション研修 聴く・伝えるコミュニケーション 信頼関係構築コミュニケーション、チームビルディング |
| 新入職員 入社前から 入社後1・2年目の職員 | > 新入職員研修 社会人基礎力、ビジネスマナーの基本 | > 新入職員フォローアップ研修 成長のためのマインド形成、業務の棚卸しとふりかえり |
| 次世代リーダー 入社後3～6年目の職員 今後の核となる人材 | > 後輩育成研修 次世代リーダーの役割理解、モチベーション管理 相手軸にたった仕事の進め方 | > 次世代リーダーのためのコミュニケーション研修 チームとしての仕事の進め方、 部下育成・コーチングコミュニケーションの基本 |
| リーダー 初級管理職向け | > リーダーシップ研修 リーダーとしての意識改革 部下・後輩を牽引するリーダーシップ | > 部下育成のコミュニケーション研修 相手のモチベーションに合わせた育成手法 コーチングコミュニケーションの基本と実践 |
| 管理職 中級～上級管理職向け | > 変革型リーダーシップ研修 部下のモチベーション管理方法 管理職としてのあり方・思考の基本 | > 管理職のためのコミュニケーション研修 チームマネジメント、部下のストレス管理 メンタルヘルスの予防 |

結果を残す
3 step

step1 知る

- ・基本を知る
- ・自分を知る
- ・組織を知る
- ・目指すべき姿を知る

step2 体感して
身につける

- ・ケーススタディ
- ・グループワーク
- ・ロールプレイ
- ・グループディスカッション

step3 目標設定

- ・「できる」を叶える仕組みづくり
- ・目標と達成時期
- ・達成までのモチベーション維持

医事業務 研修

医療現場のニーズに応える
スキルアップ研修で
プロフェッショナルを育成

◆新人向け医療知識・接客研修

新卒や未経験者の早期戦力化に最適な研修です。

◆レセプト研修

レセプト未経験者が実務に自信をつけるための研修です。

◆在宅医療事務研修

在宅医療費の算定を初めて行う方に最適な研修です。

◆医師事務作業補助者研修

院内での32時間研修やスキルアップ研修に対応しています。



◆診療科別 医療事務研修

診療科に特化した医療事務の基礎研修です。

オーダーメイド研修のほか
1名様からご参加いただける
集合型の公開研修も実施

介護職員 研修

介護技術のスキルアップで
離職率の高い現場の
人材定着率を向上させます

◆初任者研修

介護職員初任者研修は、介護職としてスタートするにあたって必須の内容です。ご利用者様との関わり方や介護技術の基礎を身に付けることが可能です。

◆実務者研修

介護福祉士国家試験の受験資格として修了が義務付けられている実務者研修。介護福祉士を目指す方はもちろん、職員のスキルアップにも最適な研修です。

◆各種介護スキルアップ研修

施設・事業所により抱える課題や求められるスキルは様々です。日本教育クリエイティブではお客様のニーズに応えた専門的なカリキュラムを組み合わせることで最適な研修をご提案させていただきます。



サクラボ

医療・介護合わせて600以上の
コンテンツが見放題
5分の動画でサクサク学べる

◆ヒューマンスキル(170コンテンツ)

新人研修、接客マナー、リーダーシップ、コミュニケーション、タイムマネジメント、交渉力など新人から管理職まで必要な知識が動画で学べます。すべてのコンテンツは医療・介護業界向けに作成されているので業務にすぐ活用していただけます。

◆介護技術・法定研修(411コンテンツ)

虐待・身体拘束などの業種別に設定されている必須研修全14項目を網羅。また移動・移乗、食事介助、入浴介助、排泄、整容など介助の基本スキルが分かりやすい動画で学べます。三幸福社ラレッジの現役講師が分かりやすく解説しています。

◆医療経営(100コンテンツ)

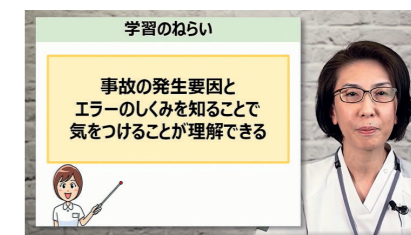
医療制度、人事労務、働き方改革、財務についてなど医療経営に必要な知識の基本と応用が5分の動画で学べます。自分の専門外であっても管理者レベルでは常識的に求められる知識がたくさんあります。今更聞けない基本から実際の経営に直結する応用知識まで幅広く網羅。医療制度の最新情報も随時更新していきます。

サクラボここが違う

- 1動画5分程度だからスキマ時間に見られる
- 動画中のテキストはダウンロード可能
(一部不可のコンテンツもございます)
- 職員の受講状況が一目で分かる、充実した管理機能
- 法人ごとにカスタマイズやオリジナル動画追加可能

これがおすすめ

サクラボ + 集合研修



◆eラーニングで幅広くベースの知識を習得



◆重点項目はeラーニング+集合(オンライン/対面)で双方向の学びを取り入れ、学び効果を高めるベースの知識を習得

eラーニングで基本的知識を習得

集合研修で体感的学び (オンライン含む)

知識部分をeラーニング・演習を
オンライン知識部分を事前学習する
事で、オンライン研修の時間短縮に

専門スキルのある人材をお探しの方へ 人材派遣・紹介で解決

- ✔ 『急な欠員・休業者が出たので何とかしたい』
- ✔ 『応募はあるが採用したい人材が見つからない』
- ✔ 『募集や採用にかかるコストの負担が大きい』

そんなお悩みを解決するには、『人材派遣・紹介サービス』の利用が最適です。いまや人材の確保はどの業界でも難しい時代。マッチングする人材を採用するためには、プロの就職アドバイザーのアドバイスを受けることが重要です。



求職者がお仕事を選べる時代に突入。 自社での人材採用は難しい局面に。

2014年以降は求人数は求職者数を上回り、求人倍率は年々上昇しております。失業率の改善も相まって求職者数が減少する一方で、求人数は伸びているという状況です。企業様にとって、「求人広告を出しても応募者が集まらない」「採用面接を行っても、よい人材が見つからない」など人材確保が困難な時代に突入しています。

人材派遣・紹介サービスという選択

人材確保が困難な今、採用担当者様は通常の業務に加えて多くの時間と手間を採用活動に費やしていません。 「人材派遣・紹介サービス」はそのような採用担当者様をサポートし、本来の業務に集中するための手助けとなります。

メリット
①

欲しい人材が決まるまで“0円”

人材を採用するための広告費は一切頂きません。欲しい人材が決めた際の派遣料・紹介料のみとなります。さまざまな媒体に広告を載せても、応募者が集まらずに広告費が無駄になってしまうこともありません。



メリット
②

採用実務を軽減できる

自社で採用活動を行う場合、募集原稿の制作やメディアへの掲載、それを見た応募者からの連絡や面接日の設定、採用後の連絡や交渉など多くの実務を行うことになります。人材派遣・紹介サービスを利用すれば、これらの業務すべてを弊社が代行しますので採用担当者様のお手間を取らせません。



メリット
③

選考開始までのスピードが速い

条件にあう人材が見つければ即日紹介することも可能です。数日で内定まで進むことも珍しくありません。お客様の求める人物像をヒアリングしたうえで、厳選した最適な人材をご紹介しますので、効率的に面接を行いミスマッチの発生を減らすことが可能です。



日本教育クリエイトの人材派遣・紹介サービスのポイント

ポイント①

医療・介護福祉・保育・ITの現場に特化したトータルサービスをご提供

日本教育クリエイトは、医療・介護福祉・保育・IT関連の現場に特化した人材サービス企業です。医療機関・介護施設・事業所や介護福祉・保育施設における業務を理解した専任の就職アドバイザーが、お客様のご要望を理解し、最適な人材をご紹介します。また採用後も、「スタッフ管理」や「職員の定着率」など、お客様が抱える人材の課題を解決するための施策を考え、パートナーとしてお客様をトータルサポートします。



ポイント②

スクール事業からの有資格者の紹介

日本教育クリエイトは、医療事務・介護職員初任者研修・保育士資格などの資格取得をサポートする短期スクール「日本医療事務協会」と「三幸福社カレッジ」「三幸保育カレッジ」を運営することにより、他社にない有資格者の人材を豊富にご紹介することが可能です。また、同グループの学校法人三幸学園の卒業生もご紹介しております。無資格・未経験者を採用いただいた場合、短期スクールでの資格の取得についてもご相談いただけます。



ポイント③

国内全域の医療介護求人にて特化した求人サイトを運営。豊富な人材を確保

日本教育クリエイトは、国内全域の医療介護求人にて特化した求人サイト「医療事務求人.com」と「介護求人.com」を運営しており、多数の求職者にご登録いただいております。日本教育クリエイトの人材派遣・紹介サービスをご利用頂くと、こちらの求人サイトにお客様の求人を掲載します。

医療事務求人 <https://ijiwork.com>



介護求人 <https://creatework.jp>



ポイント④

ISMS認証を受けました



※認証組織: クリエイトスタッフ東京支社、三幸福社カレッジ東京支社
札幌支社人材サービス事業部、仙台支社人材サービス事業部
さいたま支社医療人材サービス部、船橋支社医療人材サービス部
横浜支社医療人材サービス部
※認証範囲: 受託した病院事務の業務管理、労働者派遣事業、有料職業紹介事業
介護・福祉に関する教育及びその教室経営

(厚生労働省)
適正な有料職業紹介事業者認定
医療・介護分野での認定を受けました。



求職者の希望をしっかりと叶えてマッチングするから、スタッフがイキイキ働く事ができます。

就職アドバイザーとの
二人三脚で
念願の正社員になりました。

派遣スタッフとして働く中で、医療事務の仕事がずっと続けていきたいという想いが固まってきました。そんな時に勧めていただいたのが正社員雇用への道。初めての就職活動の時からずっと、私にとって何がベストなのかと一緒に考えてくれた、就職アドバイザーのおかげで夢が叶いました。



四元 季美子さん

履歴書の添削や面接の練習まで！
充実したサポートで
希望の職場で働いています。

求人紹介はもちろん、何より履歴書の添削や面接の練習まで行ってくださったことに感謝しています。面接当日は就職アドバイザーの方が一緒に来てくださり、面接官がどんな方か事前に教えていただいたので、緊張せずに臨むことができました。希望の就職先に勧められて満足しています。



松本 莉穂菜さん

専門スキルのある人材をお探しの方へ



人材派遣

一時的な採用など、あらゆる採用ケースに対応。
職員の業務負担軽減を図る為には、『人材派遣サービス』を有効に活用できます。

急な退職者や産休育休の職員の代替など、様々な場面において「必要な期間」「必要な時間帯」でご要望に応じた人材を派遣させていただくサービスです。弊社では「無期雇用制度」も導入しており、長期的な人材採用としても活用できます。



メリット 1 合理的な採用

今まで募集や採用にかかっていた広告費や日常業務がある中で行っていた人選を弊社にて実施する為、採用にかかる手間を減らしより合理的な人材採用を行うことができます。

メリット 2 募集労力の軽減

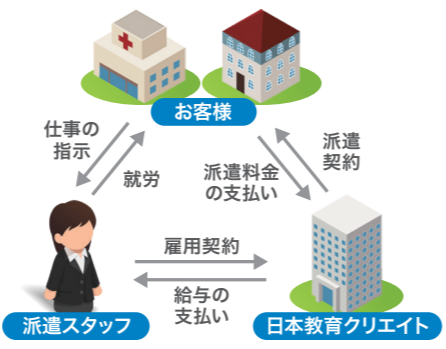
採用活動に要する費用やマンパワーの無駄を避けることができます。

メリット 3 臨機応変な人材契約

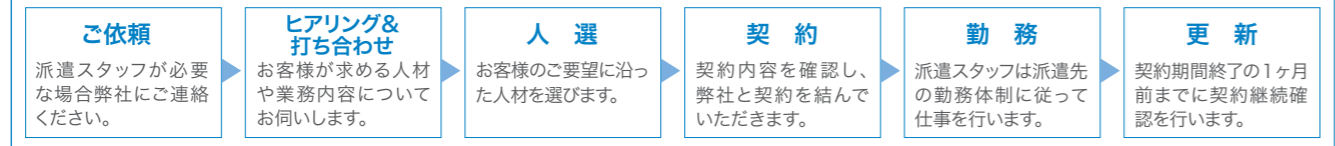
フルタイムだけではなく、パートタイム(短時間契約)の契約や期間限定の短期間契約も可能です。

メリット 4 スタッフのフォロー体制

派遣スタッフが現場で動きはじめた後も、弊社のコンサルタントがサポートします。スタッフサポート研修もご用意しています。



採用までのプロセス



人材紹介

長期的に働ける人材・管理職候補の人材を採用したい方には『人材紹介』がお勧めです。

正社員または契約社員として、お客様が求める最適な人材を紹介する採用代行サービスです。採用条件や人柄などご要望をお伺いした上で、人材を厳選して紹介します。採用後、すぐに自社職員としての教育をスタートさせることができます。 ※パートやアルバイトの求人もお受けします。

メリット 1 即戦力の早期採用

限られた時間の中でお客様が納得できる人材を紹介します。

メリット 2 募集労力の軽減

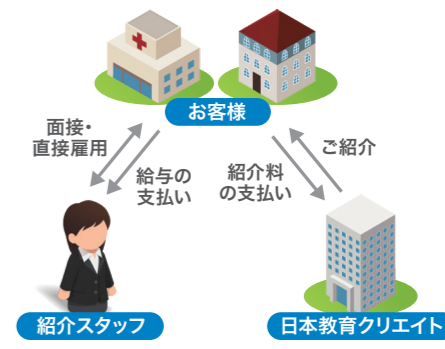
採用活動に要する費用やマンパワーの無駄を避けることができます。

メリット 3 採用試験のフォロー

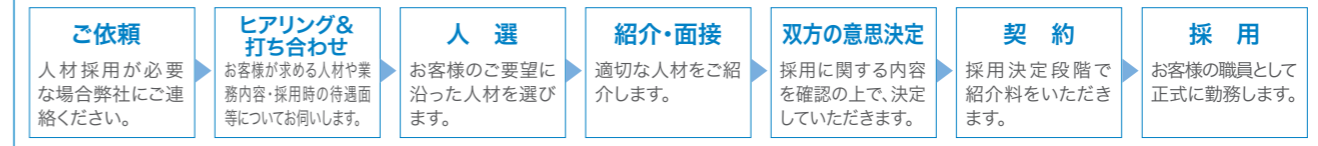
採用について試験などが必要な場合もご相談に応じています。

メリット 4 成功報酬制

人材の採用が決定するまで費用は一切発生しません。



採用までのプロセス



業務委託

医療機関・介護施設の業務をアウトソーシングできるのが『業務委託』です。

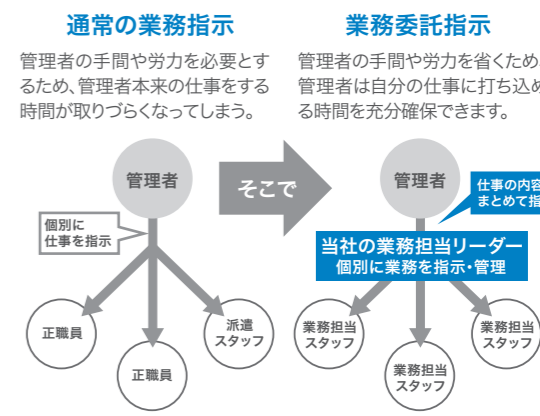
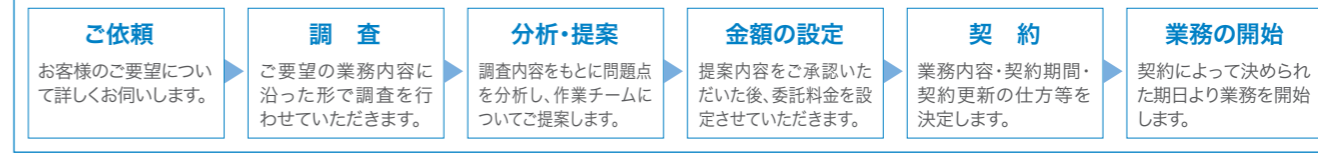
医療機関・介護施設の受付や事務部門などのサービスを、日本教育クリエイトが代わりに承るサービスです。アウトソーシングにより無駄な手間や労力を削減することができ、経営の安定やサービスの向上に貢献します。



| 全面委託 | 部分委託 | レセプト業務委託 |
|---|--|---|
| 総合病院など、業務が複雑・多様化し、様々な事務部門がある場合は、一部の業務を一括して業務委託できます。 例 医事課業務全般 病歴室業務全般 健診センター受付業務全般など | 部門内の一部の業務を委託することが可能。全面委託への第一歩として活用されるのも効果的です。 例 会計入力業務 外来・病棟クラーク業務 総合案内業務など | レセプト業務を部分的に、あるいは作業を組み合わせた形で委託できます。 例 レセプトのチェック(一次・二次) ドクター確認後の補記・修正 総括、返戻・査定 |

業務支援部によるサポート体制
業務委託立ち上げ時の専門サポート部署として設置しており、業務分析・立ち上げ・教育支援・運営アドバイスなどを行い、効率かつスムーズな受託を可能にします。

採用までのプロセス



紹介予定派遣

『紹介予定派遣』なら、自社にマッチングする人材がじっくり見極めてからの直接雇用が可能です。

紹介予定派遣とは、一定期間の派遣期間が終了した段階で派遣先に人材紹介(直接雇用)することを予定して行う人材派遣サービスです。最大6ヶ月間の派遣期間を通じてスタッフの能力や適性などを確認した上で、採用するか否かを判断することができます。



メリット 1 適性の確実な見極め

派遣契約の期間内に能力や適性などをしっかり判断していただけます。

メリット 2 募集労力の軽減

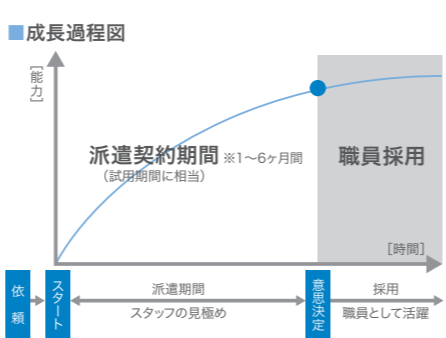
採用活動に要する費用やマンパワーの無駄を避けることができます。

メリット 3 人事の計画的運用

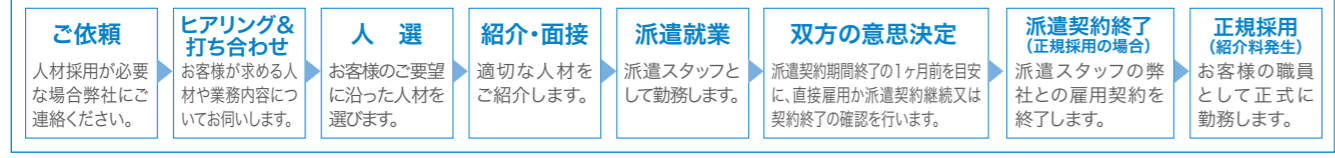
ロスタイムが無く必要な時期に計画的で確実な採用が行えます。

メリット 4 希望に沿った人材の獲得

多数の登録者の中から最適な候補者を厳選しお連れします。



採用までのプロセス



スタッフに新しい資格取得をさせたい方へ 資格取得講座で解決

- ✔ 『職員に資格を取得させたい』
- ✔ 『通信で学習できる講座を探している』
- ✔ 『入職前に即戦力となるスキルを身に付けさせたい』

そんなお悩みを解決するには、『資格取得講座』がお勧めです。
現場職員の方の資格取得をお考えの時に、全国各地で開講している
医講座をご受講いただくことができます。



医療機関・医薬品販売業向け資格取得講座

医療事務講座



無資格・未経験の職員を採用したときにお勧めの講座。通学・通信から選んで学べ、実務につながる基本が習得できます。

実践重視のカリキュラム

未経験からの就職ですぐに必要な受付と会計にかかわる知識とスキルを中心に学習します。通学と通信から職員の皆さまが学習しやすいコースを選んでいただけます。

学習サポートが充実

通学・通信ともに担任講師のサポートで学べ、受講有効期間はゆとりの1年間です。通学コースなら受講有効期間中は授業が受け放題。通信コースでも質問回数が無制限です。

医師事務作業補助者養成講座

医療事務作業補助者として働くための32時間研修の内容を網羅しています。

テキストは医療業界未経験者の方にもわかりやすいよう作成しています。医師事務作業補助者として働きたい方、働くことが決まっている方、どちらのニーズも満たす内容です。

調剤薬局事務講座

受付業務からレセプト作成まで調剤薬局事務で必要なスキルが身に付きます。

調剤薬局事務に求められる「医療保険と薬剤知識」「調剤料の算定方法」までを短期間で効率よく学ぶことができます。現場に即したカリキュラムを導入しているため、調剤薬局事務としてすぐにお役立ていただけます。

介護事務講座

実務でも大人気のテキストで介護事務に必要なすべてのスキルが身に付きます。

介護事務に求められる「介護保険の知識」と「請求事務(居宅・施設)」が短期間で身に付きます。請求事務のノウハウをモデルケースを通して学び、実践的なスキルが身に付くよう工夫されたカリキュラムが特徴です。

登録販売者受験対策講座

出題傾向を徹底分析したテキストとカリキュラムで圧倒的な合格実績を実現しています。

登録販売者のように出題範囲の広い試験では、従来の暗記を中心とした学習は不向きです。本講座では、通学・通信ともにイラストや図表を駆使し、覚えるべき内容が自然と記憶に残るよう工夫された授業で未経験者を合格へと導きます。

介護施設・事業所向け資格取得講座

介護職員初任者研修



新規採用の職員様に介護技術の基礎知識を習得いただくならまずは介護職員初任者研修がお勧めです。

初任者研修では、介護する役と介護される役の両方をロールプレイングで体験しながら、相手を気遣う心や現場での対応力を実践的に学習していきます。全国122教室(※)で、開催しており、職員様が勤務しながら通っていただけるクラスもご用意しております。※2022年度実績より

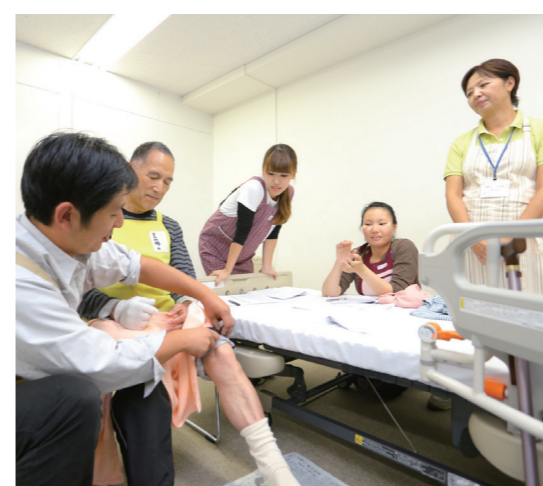
受講スケジュール



自宅学習 1~5回提出 **通学講習** 全15日

※都道府県により、受講料や自宅学習の提出回数、通学日数は異なります。

介護福祉士実務者研修



介護福祉士国家試験を受験するには実務者研修の修了が義務付けられました。

三幸福祉カレッジの実務者研修は、介護福祉士の受験をする方ももちろん、介護職員として働く皆様にも、より良いサービス提供を実現していただくために「実践的な知識や技術の習得」を目指せる講座の提供をしています。施設内で実務者研修の実施も可能です。ぜひご相談ください。

受講スケジュール



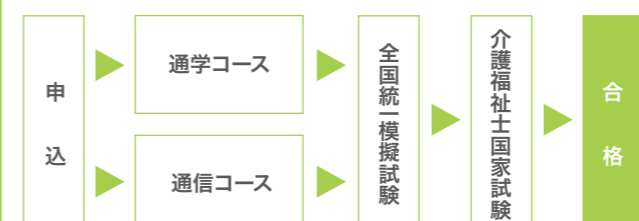
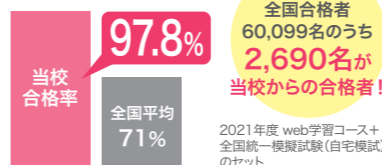
自宅学習 1~19科目 **通学講習** 全2日・7日

※保有資格により免除科目があり、受講料や自宅学習科目・通学日数が異なります。

介護福祉士受験対策講座

働きながらも学びやすい豊富なコース展開で介護福祉士国家試験を合格に導きます。

専門家が最新の出題傾向を徹底分析した合格率の高いカリキュラムを、通学・通信と豊富なコース展開でご用意しています。

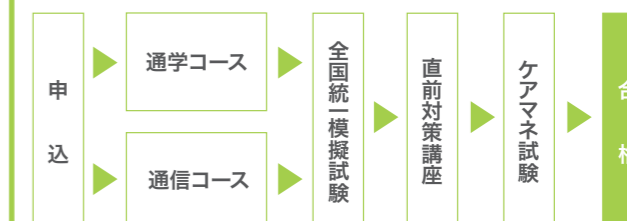


詳しいコース内容や受講料・日程についてはお問い合わせください。

ケアマネジャー受験対策講座

合格率全国平均の約3倍の72.1%!! 自慢のオリジナル教材と豊富なコースで一発合格を目指します。

三幸福祉カレッジのオリジナル教材は、2020年度ケアマネジャー試験において、的中率が72.1%! 毎年専門講師が出題傾向を徹底分析しているからこそ、実現する的中率です。ポイントをおさえたムダのないカリキュラムで、合格を目指したい方から選ばれている講座です。



2021年度 完全マスターコースとポイント速習コースの受講生で全国統一模擬試験と直前対策講座をセット受講された方のアンケート結果/アンケート回収率92.4%

その他講座

活躍の場を広げるステップアップ講座

- 福祉用具専門相談員養成講座
- 介護事務講座
- 障害がい者ガイドヘルプ関連研修
- 障害がい者(視覚障がい者)同行援護従業者養成研修
- 全身性障がい者ガイドヘルパー養成研修
- 行動援護従業者養成研修

※都道府県により開講講座が異なります。

今後ますます増加する外国人スタッフに対応するための 日本語教師養成講座



介護・保育・製造業など外国人スタッフへの日本語サポートが必要な事業者様へお勧めの講座です。

日本語教師とは、日本語を母語としない外国人に日本語の読み書きや発音、さらには日本文化を伝える仕事です。日本語を使って教えることが基本ですから、英語をはじめとした外国語の知識は必要ありません。日本語教師のスキルは今後ますます幅広い業界で必要とされるでしょう。また、今後国家資格化される見込みであることも魅力の資格です。

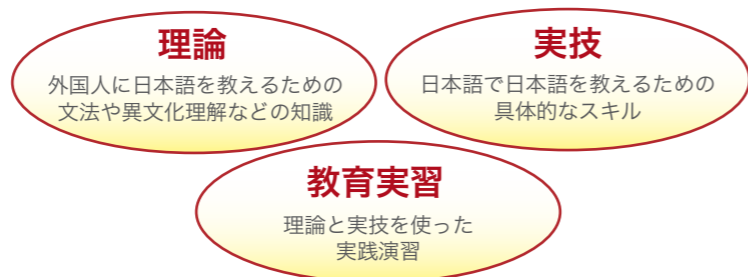
日本語教師養成講座

日本語を学習する外国人は年々増加

在留外国人数は296万人以上(令和4年6月末現在)※にのぼり、日本語学習対象者も留学生だけではなく介護業界で期待されるEPA候補者や技能実習生、日本で暮らす生活者やその家族、ビジネスパーソンなど時代と共に多様化しています。日本語教師養成講座では新たな時代を見据えた日本語教師養成プログラムをご用意。幅広いフィールドで活躍できる日本語教師の育成に取り組んでいます。

※令和4年10月14日 出入国在留管理庁 報道発表資料より

日本語教師養成講座の学習イメージ



保育施設事業所向け資格取得講座



保育補助として働いている職員の方の資格取得支援としてお勧めです。

お仕事をしながらでも無理なく、勉強しやすい通信講座「保育士受験対策講座」をはじめ、効率よく学習できる動画学習「直前対策セミナー」、個別に実技試験に向けたアドバイスがもらえる「実技個別レッスン」など、保育士試験に向けて万全のサポートをいたします。

保育士受験対策講座

筆記試験と実技試験のどちらの対策もできる通信講座です。通信には珍しい担任制を採用しており、添削や質問は同じ講師が担当、二人三脚で合格を目指す他にはないスタイルの講座です。受講有効期間も3年間ありますので合格までしっかりサポートします。教材は保育士一万人輩出しているグループ校の小田原短期大学の完全監修のもと作成されており、具体的な事例を載せながら解説をしています。単に丸暗記ではなく記憶に定着しやすいよう工夫された作りになっており、お仕事をしながらの学習に最適です。

実技個別レッスン

三幸グループの保育士養成の専門学校にて行われる実技個別レッスン。1クラス10～15名の少人数制で、本試験を想定し、保育士教育のプロから直接アドバイスを受けることで、合格基準が分りにくいと言われる実技試験に万全の対策として臨めます。

保育士の人材派遣・紹介も承ります。お気軽にご相談ください。

☎ 0120-580-438

Q&A 人材に関するお悩み よくお問い合わせいただくご質問

人材紹介・人材派遣について



Q 紹介してもらった人材がすぐに辞めてしまった場合はどうなりますか？

A 紹介して直接雇用になった人材が一定期間内に退職する際は、紹介手数料の一部を返金規定に基づきご返金いたします。

※紹介予定派遣の場合には、返金がございますので、ご注意ください。

Q 人材紹介を依頼したり、候補者を面接したら費用が発生しますか？

A ご依頼や面接の時点では発生いたしません。候補者面接後、人材の採用が決定し就業開始した時点で費用が発生いたします。

Q 派遣は決められた業務しか任せることは出来ないのでしょうか？

A 業務内容に関しては事前にご相談の上決めていきます。ミスマッチを最大限防ぎ意味で担当者に詳細まで遠慮なくご相談ください。

Q 派遣と業務委託の違いは何ですか？

A 「派遣」では、就業するスタッフとの雇用関係は派遣元にあり、業務の指揮命令関係は派遣先にあります。これに対し「業務委託」では、指揮命令関係は請負業務担当リーダーを中心に実施します。派遣とは違い業務のアウトソーシングにより、管理者の手間や労力を省くことが可能です。



職員の研修について

Q 職員の研修に何をとり入れたら良いかがよくわからないので、教えてください。

A 日本教育クリエイトではこれまでの相談実績をもとに、今抱えていらっしゃる問題だけでなく、将来的な組織、経営ビジョンにあわせた最適な「研修教育」プログラムをご提案させていただきます。

Q 入院算定のみ、在宅医療の請求のみ等、要点だけの研修は可能ですか？

A 可能です。上記内容で研修を実施したところ、算定漏れが減ったという医療機関様もございます。

資格取得講座について

Q 医療事務講座を受けただけで、資格を取得することができますか？

A 医療事務講座は講座修了後に、資格取得のための検定試験をご受験いただくことができます。医療事務講座の修了生については、合格率91.7%以上の実績がありますのでご安心ください。(2021年度)

Q 授業を欠席した場合のサポートはありますか？

A 受講期間内であれば、お席に余裕があるクラスにて振替受講が可能です。

※一部では振替受講ができない講座の都道府県もございますのでご了承ください。

Q 介護職員初任者研修の修了試験の難易度を教えてください。

A すべてのカリキュラム受講後、1時間の筆記試験があります。カリキュラムの受講後には十分な知識が身に付いているので、難しいものではありません。また受講期間内であれば再受験は無料になりますのでご安心ください。

※都道府県により一部修了試験の内容が異なります。

